

ระเบียบ สมาคมฌาปนกิจสงเคราะห์ สหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยขอนแก่น จำกัด  
ว่าด้วย เจ้าหน้าที่ และเงินเดือนหรือค่าจ้าง  
พ.ศ.2552

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 35(4),(5) แห่งข้อบังคับสมาคมฌาปนกิจสงเคราะห์ สหกรณ์ออมทรัพย์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น จำกัด และมติที่ประชุมใหญ่สามัญ ประจำปี 2551 เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ พ.ศ 2552 จึงได้วาง ระเบียบว่าด้วยเจ้าหน้าที่และเงินเดือนหรือค่าจ้าง ดังต่อไปนี้

ข้อที่ 1. ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสมาคมฌาปนกิจสงเคราะห์ สหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยขอนแก่น จำกัด ว่าด้วย เจ้าหน้าที่ และเงินเดือนหรือค่าจ้าง พ.ศ.2552”

ข้อที่ 2. ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 28 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2552 เป็นต้นไป

ข้อที่ 3. ในระเบียบนี้

“สมาคม” หมายถึง สมาคมฌาปนกิจสงเคราะห์ สหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยขอนแก่น จำกัด

“สมาชิก” หมายถึง สมาชิกสมาคมฌาปนกิจสงเคราะห์ สหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยขอนแก่น จำกัด

“คณะกรรมการ” หมายถึง คณะกรรมการสมาคมฌาปนกิจสงเคราะห์ สหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัย-  
ขอนแก่น จำกัด

“กรรมการ” หมายถึง กรรมการสมาคมฌาปนกิจสงเคราะห์ สหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยขอนแก่น  
จำกัด

“นายกสมาคม” หมายถึง นายกสมาคมฌาปนกิจสงเคราะห์ สหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยขอนแก่น  
จำกัด

“หัวหน้างาน” หมายถึง หัวหน้างานสมาคมฌาปนกิจสงเคราะห์ สหกรณ์ออมทรัพย์  
มหาวิทยาลัยขอนแก่น จำกัด

“เจ้าหน้าที่” หมายถึง เจ้าหน้าที่สมาคมฌาปนกิจสงเคราะห์ สหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยขอนแก่น  
จำกัด

ข้อที่ 4. กรณีสมาคมมีปริมาณงานและรายได้เพียงพอ คณะกรรมการอาจจะกำหนดจำนวนอัตราตำแหน่ง  
เจ้าหน้าที่ตามความเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานก็ได้ โดยอาจจะกำหนดให้มีเจ้าหน้าที่บัญชี 1 คน เจ้าหน้าที่การเงิน 1 คน  
การกำหนดจำนวนเจ้าหน้าที่ ควรพิจารณาปริมาณงานของสมาคมว่ามีมากน้อยเพียงใด ถ้าปริมาณงานน้อย จะกำหนด  
อัตราเจ้าหน้าที่เพียง 1 คน หรือถ้ามีปริมาณงานมากจะเพิ่มเจ้าหน้าที่ให้มากขึ้นก็ได้

หากเป็นการเห็นสมควร คณะกรรมการจะกำหนดให้มีเจ้าหน้าที่บริหารหรือเจ้าหน้าที่ธุรการก็ได้

ข้อที่ 5. ให้สมาคมกำหนดอัตราเงินเดือนตามวุฒิ ความรู้ความสามารถ ตามตารางเงินเดือนแนบท้ายนี้

เจ้าหน้าที่ผู้มีวุฒิสูงกว่าที่สมาคมต้องการ คณะกรรมการจะกำหนดไว้ว่าให้บรรจุในอัตราเงินเดือนตาม  
คุณวุฒิที่สมาคมต้องการเท่านั้นก็ได้

ข้อที่ 6. กรณีที่มีเจ้าหน้าที่ไม่น้อยกว่า 3 คน คณะกรรมการจะกำหนดให้มีอัตราตำแหน่งหัวหน้างานก็ได้

ให้หัวหน้างานเป็นผู้บังคับบัญชาของเจ้าหน้าที่คนอื่นๆ หรือหากไม่มีหัวหน้างานคณะกรรมการจะ  
กำหนดให้เจ้าหน้าที่คนใดคนหนึ่งที่คณะกรรมการเห็นสมควรเป็นผู้บังคับบัญชาก็ได้

ข้อที่ 7. ให้ปรับเงินเดือนของเจ้าหน้าที่ซึ่งทำงานอยู่ในสมาคมก่อนใช้ระเบียบนี้ เข้าชั้นและอัตราเงินเดือนที่  
กำหนดไว้ โดยพิเศษเงินเดือนเดิมขึ้นให้ตรงกับอัตราเงินเดือนพนักงานตามข้อ 5

ข้อที่ 8. ในกรณีที่มีการตีความหรือวินิจฉัยชี้ขาดให้เป็นอำนาจของคณะกรรมการสมาคม

ข้อที่ 9. ให้นายกสมาคมรักษาการ ให้เป็นไปตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ 28 เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2552



(รศ.นสพ.ชูชาติ กมลเลิศ)

นายกสมาคมอาปนกิจสงเคราะห์

สหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยขอนแก่น จำกัด