



**ระเบียบสภรณออมทรพยมหาวิทยาลัยขอนแก่น จำกัด
ว่าด้วยสวัสดิการเจ้าหน้าที่สภรณ พ.ศ. 2569**

เพื่อเป็นสวัสดิการให้กับเจ้าหน้าที่สภรณออมทรพยมหาวิทยาลัยขอนแก่น จำกัด อันจะนำมาซึ่งการมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และส่งเสริมให้เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้แก่สภรณ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 75(14) และข้อ 114(13) แห่งข้อบังคับสภรณออมทรพยมหาวิทยาลัยขอนแก่น จำกัด พ.ศ. 2568 ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการ ชุดที่ 47 ครั้งที่ 3/2569 เมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2569 ได้มีมติกำหนดระเบียบสภรณออมทรพยมหาวิทยาลัยขอนแก่น จำกัด ว่าด้วยสวัสดิการเจ้าหน้าที่สภรณ พ.ศ. 2569 ดังต่อไปนี้

ข้อ 1. ระเบียบนี้เรียกว่า “**ระเบียบสภรณออมทรพยมหาวิทยาลัยขอนแก่น จำกัด ว่าด้วยสวัสดิการเจ้าหน้าที่สภรณ พ.ศ. 2569**”

ข้อ 2. ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากที่ประชุมมีมติเป็นต้นไป

ข้อ 3. ให้ยกเลิกระเบียบสภรณออมทรพยมหาวิทยาลัยขอนแก่น จำกัด ว่าด้วยสวัสดิการเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง พ.ศ. 2568 ลงวันที่ 19 พฤษภาคม พ.ศ. 2568 และบรรดาระเบียบ ประกาศ คำสั่ง มติ หรือข้อตกลงอื่นใด ซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ 4. ในระเบียบนี้

“สภรณ” หมายความว่า สภรณออมทรพยมหาวิทยาลัยขอนแก่น จำกัด

“ประธานกรรมการ” หมายความว่า ประธานกรรมการดำเนินการสภรณออมทรพยมหาวิทยาลัยขอนแก่น จำกัด

“คณะกรรมการดำเนินการ” หมายความว่า คณะกรรมการดำเนินการสภรณออมทรพยมหาวิทยาลัยขอนแก่น จำกัด

“ผู้จัดการ” หมายความว่า ผู้จัดการสภรณออมทรพยมหาวิทยาลัยขอนแก่น จำกัด

“สถานพยาบาลของรัฐ” หมายความว่า โรงพยาบาลหรือสถานพยาบาลตามกฎหมายว่าด้วยสถานพยาบาลซึ่งเป็นของรัฐ องค์การของรัฐบาล หน่วยงานราชการส่วนท้องถิ่นสภาขาชาดไทย หรือครุสภา และที่กระทรวงการคลังกำหนด และถือใช้ในปัจจุบัน

“คารักขาพยาบาล” หมายความว่า คารักขาพยาบาลตามสิทธิประกันสังคม

“การตรวจสอบสุขภาพประจำปี” หมายความว่า การตรวจสอบสุขภาพประจำปีของเจ้าหน้าที่สภรณ

“ปีการศึกษา” หมายความว่า ปีการศึกษาที่กำหนดโดยส่วนราชการเจ้าสังกัดหรือที่กำกับมหาวิทยาลัย องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล กรุงเทพมหานคร เมืองพัทยา องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง หรือองค์การของรัฐบาล

“บุตร” หมายความว่า บุตรโดยชอบด้วยกฎหมาย ซึ่งมีอายุครบสามปีแต่ไม่เกินยี่สิบห้าปี ทั้งนี้ ไม่รวมถึงบุตรบุญธรรมและบุตรซึ่งบิดามารดาได้ยกให้เป็นบุตรบุญธรรมของผู้อื่น

“เจ้าหน้าที่สหกรณ์” หมายความว่า เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างผู้ปฏิบัติงานทุกระดับของสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยขอนแก่น จำกัด ได้แก่ ผู้จัดการ รองผู้จัดการ ผู้ช่วยผู้จัดการ เจ้าหน้าที่ธุรการ เจ้าหน้าที่การเงิน เจ้าหน้าที่บัญชี เจ้าหน้าที่ทะเบียนและประมวลผล เจ้าหน้าที่สินเชื่อ เจ้าหน้าที่สวัสดิการและสมาชิกสัมพันธ์ เจ้าหน้าที่เร่รัดหนี้สิน นิติกร หรือเจ้าหน้าที่ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นรวมถึงลูกจ้างของสหกรณ์

หมวด 1

เงินช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาล

ข้อ 5. เจ้าหน้าที่สหกรณ์ที่มีสิทธิประโยชน์ของผู้ประกันตนตาม พ.ร.บ.ประกันสังคม ให้ใช้สิทธิตาม พ.ร.บ.ประกันสังคมนั้น

ข้อ 6. เจ้าหน้าที่สหกรณ์มีสิทธิในการตรวจสอบสุขภาพประจำปี ปีละ 1 ครั้ง ตามโปรแกรมสถานพยาบาลของรัฐ

ข้อ 7. สหกรณ์ต้องจัดให้มีการทำประกันอุบัติเหตุให้กับเจ้าหน้าที่สหกรณ์ที่ต้องออกปฏิบัติหน้าที่นอกสำนักงานสหกรณ์

หมวด 2

เงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร

ข้อ 8. ให้เจ้าหน้าที่สหกรณ์ที่บรรจุประจำได้รับเงินช่วยเหลือการศึกษาบุตรของตน โดยระดับอนุบาลถึงระดับมัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า ปีการศึกษาละ 7,000 บาทต่อบุตรหนึ่งคน ระดับปริญญาตรี ปีการศึกษาละ 20,000 บาทต่อบุตรหนึ่งคน

ข้อ 9. เจ้าหน้าที่สหกรณ์มีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือการศึกษาบุตรตามข้อ 8. เฉพาะกรณีสามี หรือภรรยาที่มิได้เป็นข้าราชการหรือรัฐวิสาหกิจ หรือเจ้าหน้าที่หน่วยงานอื่นใดที่ได้รับสวัสดิการเงินช่วยเหลือการศึกษาบุตรอยู่แล้ว

ข้อ 10. เจ้าหน้าที่สหกรณ์ไม่มีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือการศึกษาบุตรตามข้อ 8. ซึ่งมีสิทธิได้รับการช่วยเหลือการศึกษาบุตรจากหน่วยงานอื่น หรือสหกรณ์อื่น เว้นแต่สิทธิที่ได้รับนั้นต่ำกว่าที่พึงจะได้รับตามระเบียบนี้ ในกรณีเช่นนี้ให้มีสิทธิเบิกเพิ่มเติมได้เท่าที่จำนวนที่ยังขาดอยู่

ข้อ 11. ให้เจ้าหน้าที่สหกรณ์ใช้สิทธิเบิกเงินกับสหกรณ์โดยเอกสารต้องประกอบด้วยหนังสือยืนยันของสถาบันการศึกษาและสำเนาสูติบัตรของบุตรซึ่งผ่านการตรวจสอบจากผู้ตรวจสอบกิจการก่อนที่จะอนุมัติจ่ายเงิน

ข้อ 12. ในกรณีที่เจ้าหน้าที่สหกรณ์ใช้สิทธิตามระเบียบนี้โดยทุจริตหรือเบิกจ่ายเป็นเท็จจะต้องได้รับโทษทางวินัยและหมดสิทธิที่จะได้รับเงินช่วยเหลือการศึกษาบุตรตามระเบียบนี้

ข้อ 13. ให้ผู้จัดการมีอำนาจในการอนุมัติจ่ายเงินช่วยเหลือการศึกษาบุตรตามระเบียบนี้ เมื่อผู้ตรวจสอบกิจการรับรองว่าถูกต้องแล้ว

หมวด 3

เงินช่วยเหลือเพื่อการศึกษาเจ้าหน้าที่สหกรณ์

ข้อ 14. การให้ทุนการศึกษาโดยไม่ต้องใช้คืน สหกรณ์สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการศึกษาระดับปริญญาตรี หรือระดับปริญญาโท ซึ่งจะต้องปฏิบัติงานชดใช้ทุนเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 2 เท่าของระยะเวลาที่ศึกษาหลังจากสำเร็จการศึกษา โดยในระดับปริญญาตรีจัดสรรให้ตลอดหลักสูตรตามที่จ่ายจริงไม่เกิน 100,000 บาท และในระดับปริญญาโทจัดสรรให้ตลอดหลักสูตรตามที่จ่ายจริงไม่เกิน 150,000 บาท

กรณีไม่สำเร็จการศึกษาผู้รับทุนต้องใช้คืนทุนจำนวน 3 เท่าของทุนที่รับไปแล้ว หรือหากมีเหตุให้มีปัญหาจนทำให้ไม่สำเร็จการศึกษาให้เป็นไปตามดุลยพินิจของคณะกรรมการดำเนินการ กรณีสำเร็จการศึกษาแต่ไม่ปฏิบัติงานกับสหกรณ์ต่อไปต้องชดใช้ทุนคืน 3 เท่า

ข้อ 15. การให้เงินกู้เพื่อการศึกษาแบบปลอดดอกเบี้ย สหกรณ์ให้กู้ตามที่จ่ายจริงให้กับหลักสูตร และต้องผ่อนชำระให้เสร็จสิ้นภายใน 5 ปี โดยมีข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ 3 หรือพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีสัญญาจ้างครั้งเดียวติดต่อกันไม่น้อยกว่า 5 ปี และมีอัตราเงินเดือนเทียบได้ไม่ต่ำกว่าระดับ 3 เป็นผู้ค้ำประกัน หากใช้ระยะเวลาศึกษาเกินกว่าที่หลักสูตรกำหนดให้เริ่มคำนวณดอกเบี้ยเพื่อเรียกเก็บจากผู้กู้ โดยให้ที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการเป็นผู้พิจารณากำหนดอัตราดอกเบี้ยโดยเจ้าหน้าที่สหกรณ์ไม่ต้องปฏิบัติงานชดเชย โดยในระดับปริญญาตรีให้กู้ได้ตลอดหลักสูตรตามที่จ่ายจริงไม่เกิน 150,000 บาท และระดับปริญญาโทให้กู้ได้ตลอดหลักสูตรตามที่จ่ายจริงไม่เกิน 200,000 บาท

กรณีไม่สำเร็จการศึกษาหรือหยุดการศึกษา กรณีเจ้าหน้าที่สหกรณ์ที่รับทุนการศึกษาแบบปลอดดอกเบี้ยไม่สามารถศึกษาให้สำเร็จตามหลักสูตร หรือหยุดการศึกษาต้องแจ้งให้สหกรณ์ทราบภายใน 15 วัน

ข้อ 16. กรณีเจ้าหน้าที่สหกรณ์ที่ขอทุนตามข้อ 14. และ ข้อ 15. จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการดำเนินการ และจะต้องไม่มีผลกระทบกับงานประจำ

หมวด 4

กองทุนเพื่อความคุ้มครองเจ้าหน้าที่สหกรณ์

ข้อ 17. เงินกองทุนประกันสังคม ให้สหกรณ์จัดให้เจ้าหน้าที่สหกรณ์เข้าเป็นผู้ประกันตนตามกฎหมายว่าด้วยประกันสังคม และดำเนินการนำส่งเงินสมทบทั้งในส่วนของนายจ้างและผู้ประกันตนตามอัตราที่กฎหมายกำหนด เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายอย่างครบถ้วน

ข้อ 18. เงินกองทุนเงินทดแทน ให้สหกรณ์จัดให้มีการขึ้นทะเบียนและนำส่งเงินสมทบกองทุนเงินทดแทนตามกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทนเพื่อคุ้มครองเจ้าหน้าที่สหกรณ์ในกรณีประสบอันตราย เจ็บป่วย ทุพพลภาพ หรือเสียชีวิตอันเนื่องมาจากการทำงานให้แก่สหกรณ์

ข้อ 19. เงินกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ให้สหกรณ์จัดตั้งหรือเข้าร่วมกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างตามที่กฎหมายกำหนด หรือกองทุนอื่นใดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นหลักประกันแก่เจ้าหน้าที่สหกรณ์ในกรณีออกจากงาน เลิกจ้าง หรือเหตุอื่นตามหลักเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด ทั้งนี้ ให้สหกรณ์ดำเนินการจ่ายเงินสมทบตามอัตราที่กฎหมายกำหนด

ข้อ 20. ให้ประธานกรรมการรักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้ ในกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ให้คณะกรรมการดำเนินการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และคำวินิจฉัยชี้ขาดนั้นให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ 16 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2569

(รองศาสตราจารย์ น.สพ.ดร.ชูชาติ กมลเลิศ)

ประธานกรรมการ

สภกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยขอนแก่น จำกัด